

## **CONSEILLERE OU CONSEILLER EN EVALUATION DE PROGRAMME (EMPLOI PERMANENT)**

**Au Ministère de la Justice**, à la Direction de l'audit interne, des enquêtes et de l'évaluation de programme, 1200, route de l'Église à Québec.

Le Ministère a pour mission d'assurer la primauté du droit au sein de la société québécoise et maintenir, au Québec, un système de justice qui soit à la fois digne de confiance et intègre afin de favoriser le respect des droits individuels et collectifs. En lien avec cette mission, le Ministère a élaboré et mis en place plusieurs mesures, interventions et programmes, et ce dans le but de rendre le système de justice plus moderne, plus efficace et plus accessible.

La présente offre est une opportunité de rejoindre l'équipe en évaluation de programme et contribuer à l'essor de la fonction d'évaluation de programme au Ministère. L'équipe a notamment le mandat d'évaluer, à l'aide de démarches rigoureuses et systématiques de collecte et d'analyse de données probantes, les programmes inscrits au plan pluriannuel d'évaluation (PPE) du Ministère sous la responsabilité ou impliquant significativement le Ministère afin de soutenir la prise de décision.

Le Ministère contribue à plusieurs plans ou stratégies d'actions gouvernementales ou interministérielles desquels découle une grande diversité de sujets potentiels d'évaluation (ex. : Plan d'action gouvernemental de lutte contre l'homophobie et la transphobie; Plan d'action gouvernemental pour contrer la maltraitance envers les personnes âgées) en plus d'autres sujets (ex. : accessibilité à la justice; aide aux victimes d'actes criminels; médiation; modernisation de la justice).

### **ATTRIBUTIONS**

Sous l'autorité de la directrice, la personne titulaire de l'emploi réalise des études d'évaluation afin de conseiller le Ministère sur la pertinence des programmes ou des activités. À ce titre, elle est appelée à :

- Évaluer, en lien avec les unités concernées, les lois, politiques, programmes, mesures, services, projets et expérimentations reliées à la justice.
- Agir à titre de conseiller auprès des directions détentrices d'un programme, et ce, dès la conception pour mesurer les impacts, évaluer la pertinence, l'efficacité et l'efficacé.
- Participer et conseiller, dès l'élaboration d'un programme, sur les moyens d'évaluation afin d'évaluer les impacts.
- Élaborer des modèles logiques.
- Élaborer des cadres de suivi préliminaire, lorsque nécessaire, et des cadres d'évaluation.
- Élaborer des appels de proposition et assurer la supervision d'évaluations réalisées à l'externe.
- Réaliser ou participer à la réalisation d'évaluation incluant collecte, analyse, interprétation des données.
- Produire ou participer à la rédaction de rapports d'évaluation.
- Produire des avis, conseils ou du soutien en matière d'évaluation.
- Participer à des comités de travail internes et contribuer au transfert des connaissances.

### **PROFIL RECHERCHE**

La personne recherchée doit avoir des connaissances théoriques et appliquées en évaluation de programmes ou en méthodes de recherches ou en méthodes et techniques d'enquête ou en collecte et analyse de données de manière générale; avoir une expérience de travail de niveau professionnel ayant permis d'acquérir les connaissances et les compétences nécessaires à l'emploi proposé; avoir une facilité marquée pour la rédaction de rapport et les communications écrites; faire preuve d'une grande autonomie dans la conduite des dossiers, d'un très bon jugement, d'un excellent esprit d'analyse et de synthèse et posséder de très bonnes aptitudes à communiquer verbalement ainsi qu'une grande capacité d'écoute et d'un niveau d'attention

---

élevé. Elle fait preuve d'originalité et de créativité dans la recherche de solutions aux problèmes qui lui sont présentés.

Détenir un diplôme universitaire en statistique, en économique, en sociologie, en évaluation de programme, ou dans un autre domaine pertinent ou connexe serait un atout important.

**CONDITIONS D'ADMISSION :**

**Emploi offert en mutation :**

Faire partie du personnel régulier de la fonction publique du Québec. Appartenir à la classe d'emplois d'agente ou d'agent de recherche et de planification socio-économique ou accepter un reclassement à ce titre.

**OU**

**Emploi offert en promotion aux personnes qualifiées ou aux candidats déclarés aptes :**

Être inscrit dans une banque de personnes qualifiées ou sur une liste de déclaration d'aptitudes valide de la classe d'emplois à pourvoir, dont les utilisations prévues correspondent à l'emploi visé.

**MODALITES D'INSCRIPTION**

**Période d'inscription :** Du 8 avril au 3 mai 2019

**Inscription :** Pour soumettre votre candidature, vous devez aller sur le site [Emplois en ligne](#). Prenez note que l'inscription doit obligatoirement s'effectuer à l'aide du formulaire d'inscription en ligne. Veuillez noter qu'il est de votre responsabilité de fournir un dossier complet et détaillé, notamment en inscrivant votre emploi actuel dans la section « Expérience de travail ». Lorsque vous aurez soumis votre candidature, les informations contenues dans le formulaire ne pourront plus être modifiées.

Pour toute question concernant l'utilisation d'*Emplois en ligne*, vous pouvez communiquer avec le Centre d'assistance en dotation au 418 528-7157, pour la région de Québec, ou sans frais au 1 866 672-3460, ailleurs au Québec.

**INFORMATIONS SUR LE PROCESSUS DE DOTATION :**

Mme Kareen Simard, (418) 646-7656, poste 21255, Direction des ressources humaines

**Informations sur les attributions de l'emploi :**

Mme Francine Asselin, (418) 643-2643, poste 20211

**OU**

M François Béland, (418) 643-8372, poste 20195 ou [françois.beland@justice.gouv.qc.ca](mailto:françois.beland@justice.gouv.qc.ca)

Direction de l'audit interne, des enquêtes et de l'évaluation de programme

---