



Société québécoise  
d'évaluation de programme

# Plan annuel 2021-2022

Approuvé par le Conseil  
d'administration de la SQEP  
Le 14 décembre 2021

La SQEP a été créée en 1989 en tant que société incorporée en vertu de la partie II de la Loi sur les corporations canadiennes. Elle est affiliée à la Société canadienne d'évaluation (SCE) et représente la section du Québec au sein de cette dernière.

La mission de la SQEP est

- de contribuer au développement de l'évaluation de programme, notamment en encourageant la recherche et le développement en évaluation de programme;
- de constituer un centre de référence, d'action, d'information et de formation pour les intervenants en évaluation de programme au Québec;
- d'être un lieu de rassemblement, d'échanges et de formation ouvert à tous les acteurs de l'évaluation des secteurs tant publics que privés;
- de prendre position sur des questions d'évaluation dans l'espace francophone.

# Introduction

En octobre 2021, la SQEP s'est dotée d'un plan stratégique 2021-2024. La planification stratégique de la SQEP s'aligne avec celle de la Société Canadienne d'Évaluation (2019-2024) tout en voulant faire ressortir les spécificités et besoins de la communauté des évaluatrices et évaluateurs au Québec, au Canada et dans l'espace francophone.

Un plan annuel sert de manière générale à clarifier et communiquer les axes d'intervention de même que les ressources et actions spécifiques qui devront être mise à contribution afin de réaliser la vision et la mission.

**Le présent plan annuel est le premier de la période triennal 2021-2024. Il couvre les activités qui sont planifiées pour l'année 2021-2022.**

Depuis le début de la pandémie du COVID-19, la SQEP a dû adopter une approche essentiellement digitale afin de continuer à servir ses membres. De ce fait, toutes les offres de formations, les colloques et l'assemblée générale annuelle, et autres événements de la SQEP se dérouleront en ligne durant l'année 2021-2022.

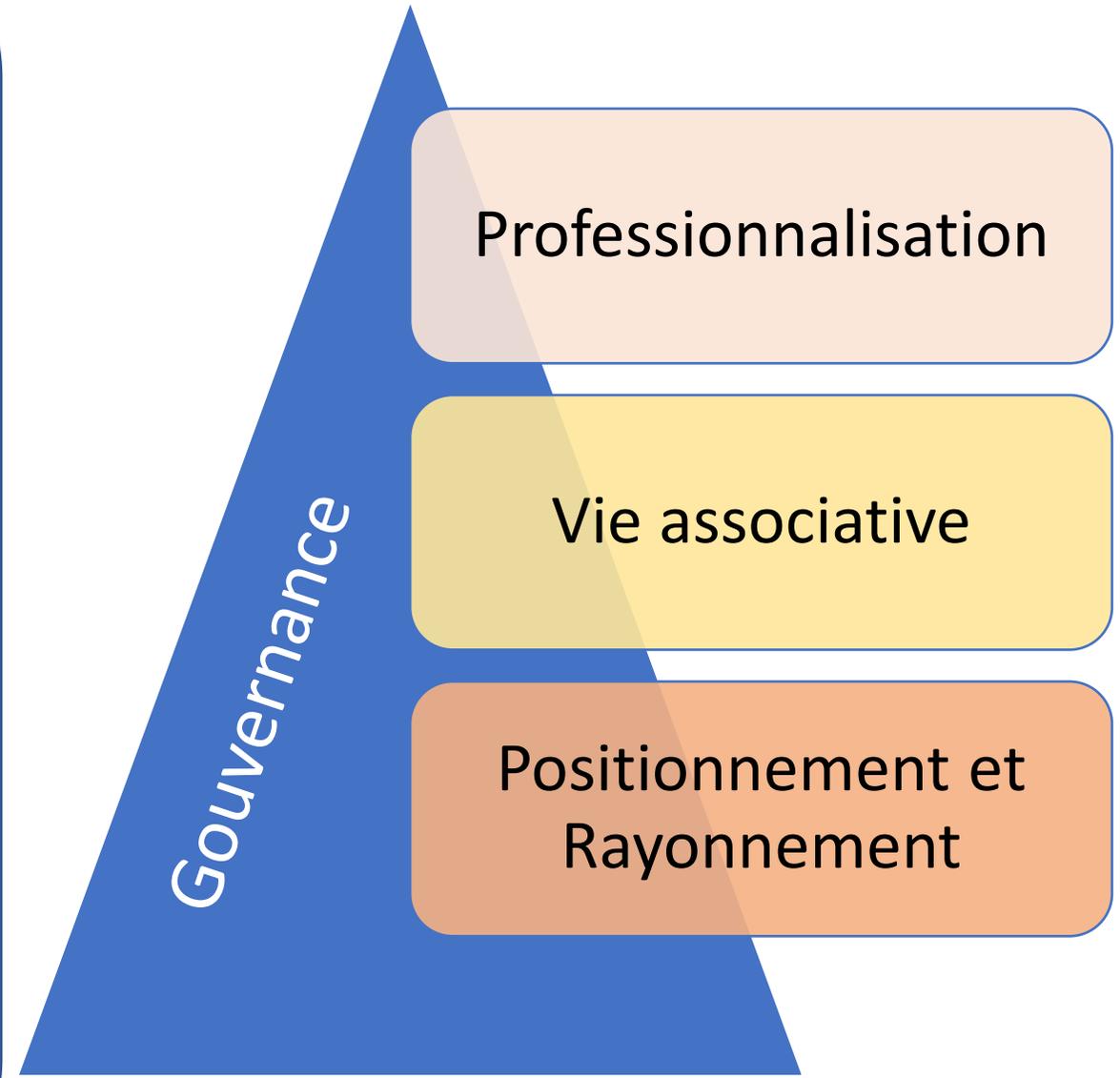
# AXES STRATÉGIQUES 2021-2024 de la SQEP

**Axe 1 – Gouvernance : Améliorer la structure et le fonctionnement de la SQEP**

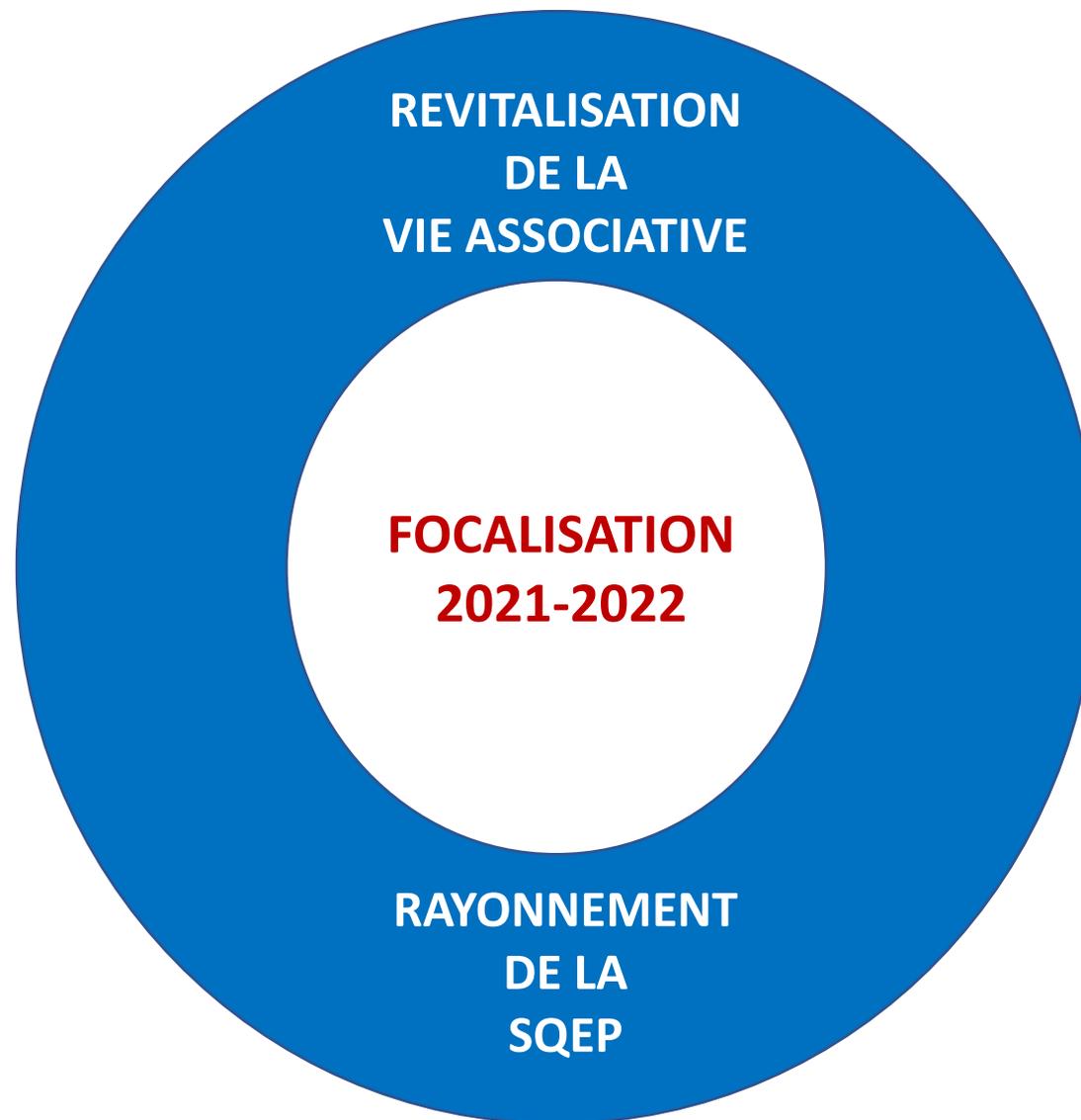
**Axe 2 – Professionnalisation : Contribuer à la professionnalisation de l'évaluation de programme au Québec au Canada et à l'international**

**Axe 3 – Vie associative : Contribuer au renforcement de liens, d'échanges et de collaborations entre les membres de la communauté des évaluatrices et évaluateurs de programmes du Québec, au Canada, et à l'international**

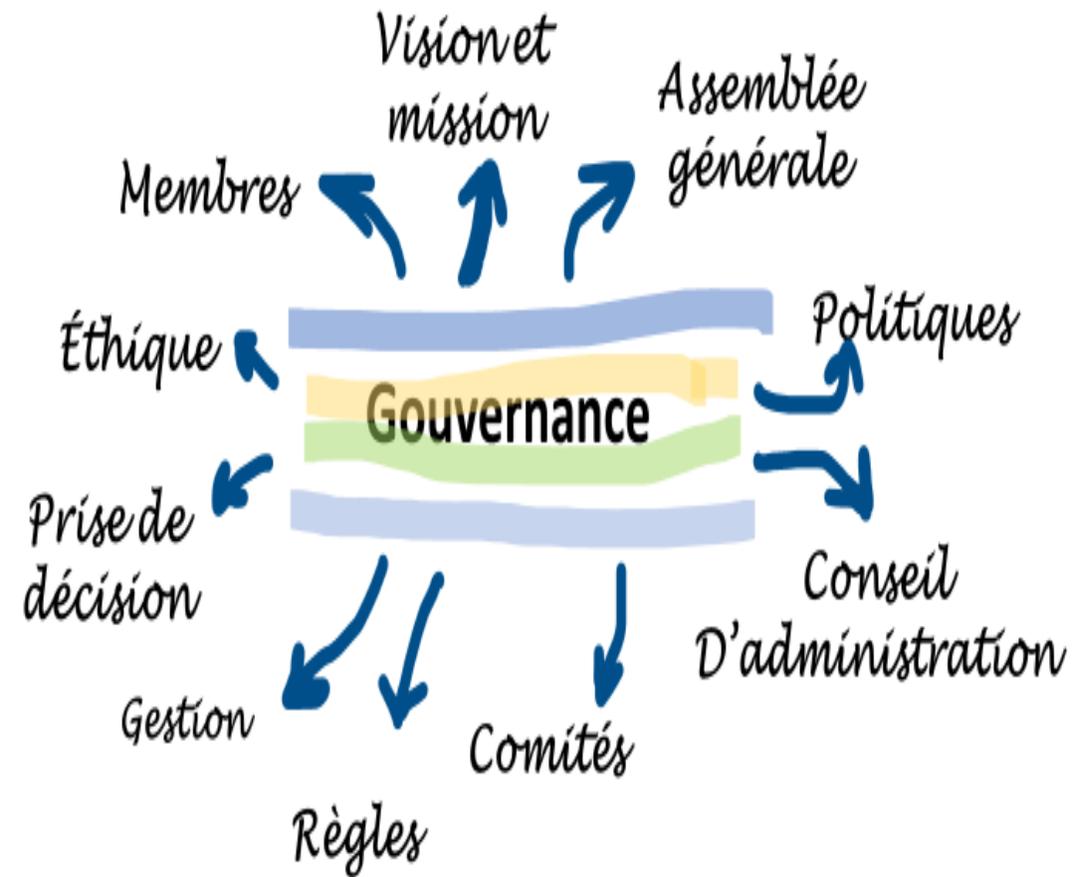
**Axe 4 – Positionnement et Rayonnement : Faire rayonner et améliorer le positionnement de la SQEP comme étant une organisation de référence en évaluation de programme au Québec, au Canada, et à l'international**



**Priorités  
des  
Priorités  
Pour  
2021-2022**



# Bonne gouvernance



## Vision pour la gouvernance de la SQEP – Rôle du conseil d'administration

- ❖ Le rôle des administrateurs/trices est d'assurer la saine gestion de la SQEP.
- ❖ Les administrateurs/trices ont un devoir de surveillance et de diligence.
- ❖ Les administrateurs/trices élu.es par l'assemblée générale sont porteurs des intérêts supérieurs de la SQEP.
- ❖ Le président de la SQEP est le chef d'orchestre du groupe d'administrateurs. Il doit s'assurer que chaque administrateur/trice apporte une valeur ajoutée aux décisions et activités du conseil d'administration.
- ❖ Les membres du conseil doivent entretenir des relations de collaboration et de respect entre eux ; ils/elles doivent viser les consensus et exprimer leur solidarité, notamment par la confidentialité des échanges.
- ❖ Les administrateurs/trices doivent être bien préparé.es pour les réunions du conseil.
- ❖ La composition du conseil devrait refléter la diversité de la SQEP. On doit privilégier l'expertise, la connaissance de l'évaluation de programme et la complémentarité avec les autres fonctions de gestion.
- ❖ Le conseil d'administration doit accorder toute son attention aux orientations stratégiques de la SQEP et passer le plus clair de son temps dans un rôle de réflexion stratégique.
- ❖ Le rôle des comités du conseil est crucial ; ceux-ci doivent alimenter la réflexion des membres du conseil et faire des recommandations.
- ❖ Le président du comité de gouvernance doit mettre en place une évaluation du fonctionnement et de la dynamique du conseil d'administration

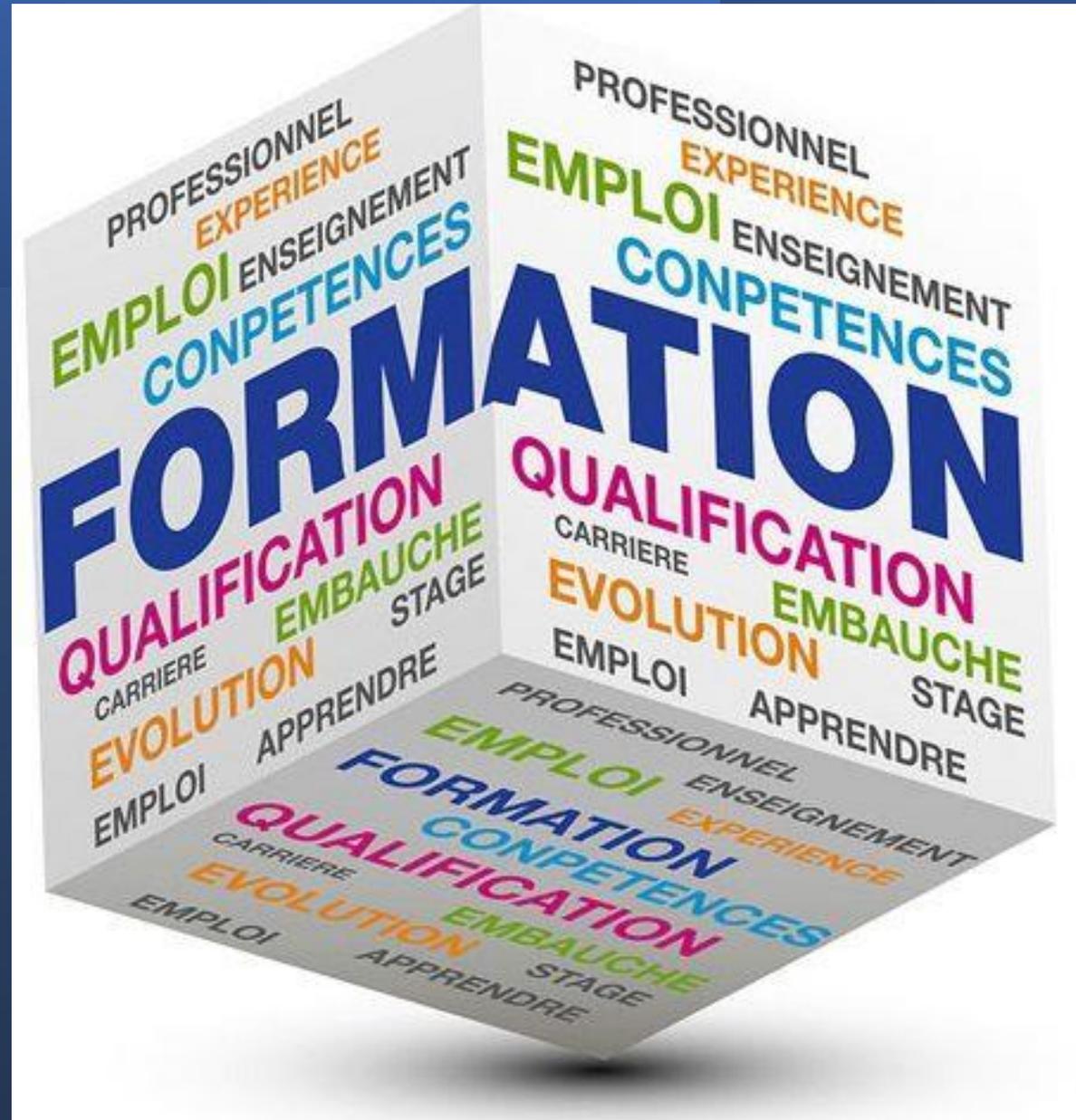
### Activités planifiées pour 2021-2022

No	Description	Indicateur	Temporalité	Responsable
1.1	Réunions mensuelles du conseil	12 réunions	Second mardi du mois	J S Quesnel
1.2	Préparation d'un plan annuel	Approbation	2 <sup>ième</sup> réunion du CA Décembre 2021	J S Quesnel
1.3	Constitution des comités	7 comités permanents	2 <sup>ième</sup> réunion du CA Décembre 2021	J S Quesnel
1.4	Mise à jour des règlements	Approbation	Réunion du CA en Juin 2022	A Ibrahim Ahmed
1.5	Création d'une plateforme facile de communication au sein du CA	Fonctionnement efficace	Janvier 2022	J S Quesnel
1.6	Veiller à l'application des règlements et code de conduite dans les activités de la SQEP	Nombre d'infraction	En continu	J S Quesnel
1.7	Mener une réflexion stratégique sur les besoins de prise en compte d'enjeux et de considérations sensibles à l'éthique, au genre, à la diversité et inclusion, au développement durable au sein des engagements de la SQEP	Positionnement sur la réflexion de la SCÉ concernant l'éthique Document de réflexion sur les autres thèmes	Février 2022	A Ibrahim Ahmed
			Juillet 2022	A Ibrahim Ahmed

### Activités planifiées pour 2021-2022

No	Description	Indicateur	Temporalité	Responsable
1.8	Budgétiser le plan stratégique et les besoins financiers de la SQEP	Approbation	Réunion du CA Avril 2022	Isabelle-Ann Leclair-M.
1.9	Réflexion pour stabiliser et équilibrer les sources de revenus de la SQEP	Approbation	Réunion du CA Avril 2022	Isabelle-Ann Leclair-M.
1.10	Élaborer une politique de remboursement	Approbation	Réunion du CA Juin 2022	Isabelle-Ann Leclair-M.
1.11	Examiner la structure de cotisation de la SQEP, comparer avec les autres sections de la SCÉ et considérer s'il doit y avoir un taux de cotisation pour des membres internationaux	Approbation	Réunion du CA Septembre 2022	A Ibrahim Ahmed
1.12	Évaluation du fonctionnement du CA	Une évaluation annuelle	Août 2022	J S Quesnel
1.13	Présider l'Assemblée générale des membres de la SQEP	Une réunion	Octobre 2022	J S Quesnel

# Professionnalisation de l'évaluation de programme



## Axe 2

# Professionalisation

**OBJECTIF:** *Faciliter la professionnalisation en évaluation de programme au Québec et dans le monde francophone*

## Vision pour la professionnalisation

- ❖ Un des rôles principaux de la Société canadienne d'évaluation (SCÉ), l'association professionnelle pour l'évaluation de programme au Canada, est de contribuer à la professionnalisation de la pratique de l'évaluation. La SQEP est la section québécoise de la SCÉ.
- ❖ La reconnaissance professionnelle indique le membre possède le niveau de scolarité et l'expérience nécessaires à l'exercice de l'évaluation de programme. Aussi il y a une obligation de poursuite de perfectionnement professionnel pour le maintien des connaissances dans le domaine d'évaluation de programme.
- ❖ Pour la professionnalisation de l'évaluation, il est nécessaire qu'il y ait:
  - **Une volonté d'améliorer la qualité et l'utilité des évaluations;**
  - **Des principes, normes, règles, standards, un code d'éthique, une déontologie;**
  - **Une politique institutionnalisant la fonction d'évaluation;**
  - **Des profils de compétences pour évaluateurs/trices;**
  - **Une formation de base et des formations spécialisées;**
  - **Une reconnaissance formelle, telle celle d'évaluateur/trice qualifié.e;**
  - **Un mécanisme d'assurance de qualité de l'exercice professionnel;**
  - **Un réseautage facilitant l'apprentissage et les échanges professionnels.**



### Activités planifiées pour 2021-2022

No	Description	Indicateur	Temporalité	Responsable
2.1	Promouvoir l'obtention du titre d'évaluateur/trice qualifié.e	Présentation	Mars 2022	Anna Gueye
2.2	Constituer un registre public de professionnels/les en évaluation	Disponible sur le site de la SQEP	Août 2022	Brice Dikoume
2.3	Partager les opportunités d'emplois en évaluation de programme	Parution régulière dans Infolettre	A chaque mois	Denise Teikeu
2.4	Veiller à l'application des règlements et code de conduite dans les activités de la SQEP	Nombre d'infraction	En continu	J S Quesnel
2.5	Créer un programme de formation axé sur les compétences	Approbaton du programme par CA	Réunion du CA en Juillet 2022	Marie-Philippe Lemoine
2.6	Actualiser l'inventaire des formations universitaires offertes au Québec	Mis à jour de l'inventaire du ReQUE	Septembre 2022	Sherri Bisset

# Professionnalisation

## Axe 2

### Activités planifiées pour 2021-2022

No	Description	Indicateur	Temporalité	Responsable
2.7	Développer un référentiel pour la description de postes en évaluation	Entente avec le GRAEP et SCT	Juillet 2022	J S Quesnel
2.8	Rendre disponible des ressources et outils de travail en évaluation de programme	Affichage régulier sur le site SQEP	Mise à jour à tous les mois	J S Quesnel
2.9	Offrir des formations professionnelles	4 ateliers de formation	Au trois mois	Marie-Philippe Lemoine
2.10	Partenariat avec le PIFED de l'ENAP avec le Cyber-Institut de la SCÉ	Entente Entente	Juin 2022 Juin 2022	Anna Gueye J S Quesnel
2.11	Créer une communauté virtuelle de partage et d'apprentissage	Un rencontre par mois	Février-Décembre 2022	Loïc Nsabimana
2.12	Octroi de bourses Marie Gervais (évaluateurs/trices émergeant)	4 bourses pour la conférence SCÉ 4 bourses pour le colloque SQEP	Février 2022 Septembre 2022	Kenza Bennani Kenza Bennani

# Vie associative



A word cloud of French terms related to associative life. The words are arranged in a roughly triangular shape, with 'Association' being the largest and most central word. Other prominent words include 'Bénévolat', 'Partage', 'Solidarité', and 'Echanges'. Smaller words like 'Culture', 'Découverte', 'Créativité', 'Relation', 'Projets', 'Aide', 'Patrimoine', and 'Amitié' are scattered around the main cluster.

Solidarité Culture  
Bénévolat Partage  
Echanges Découverte  
Créativité Association  
Relation Aide Patrimoine  
Projets Aide Amitié

## Axe 3

# Vie associative

**OBJECTIF:** *Contribuer au renforcement de liens, d'échanges et de collaborations entre les membres de la communauté des évaluateurs et évaluatrices de programmes du Québec et dans le monde francophone*

## Vision pour la vie associative

- ❖ Une organisation est d'abord et avant tout un groupement de personnes réunies démocratiquement pour répondre collectivement à un besoin.
- ❖ Les membres donnent un sens, une légitimité et une direction à l'organisation. Ils sont appelés à lui fournir l'énergie nécessaire à l'accomplissement de sa mission.
- ❖ Le développement du pouvoir d'agir constitue un objectif majeur pour une organisation professionnelle et comprend
  - la présence d'une démarche d'action solidaire au sein de l'organisation;
  - la sensibilisation du groupe aux différentes problématiques à travers la délibération;
  - la reconnaissance mutuelle des personnes afin de mieux se solidariser et se soutenir;
  - l'implication grandissante des personnes au sein de l'organisation;
  - l'existence d'un processus d'apprentissage continu.
- ❖ Le désir de s'impliquer, de s'engager dans une organisation est lié au sentiment d'appartenance que les personnes développent entre elles et envers l'organisation. Des facteurs qui favorisent le sentiment d'appartenance et la motivation sont: a) le respect et la considération des membres; b) la réputation de l'organisation; c) l'implication au sein de l'organisation qui permet la réalisation de soi et le sentiment d'utilité à travers l'exercice de responsabilités et l'accomplissement de tâches stimulantes; d) la jouissance d'avantages, produits et services associés à l'adhésion influe sur l'identification des membres à l'organisation et e) une gestion transparente de l'organisation.

### Activités planifiées pour 2021-2022

No	Description	Indicateur	Temporalité	Responsable
3.1	Cartographie des membres	Synthèse	Avril 2022	Yamina Oulhaci
3.2	Stratégie de retention des membres	Approbation	Réunion du CA Juillet 2021	Yamina Oulhaci
3.3	Approches proactive au recrutement	100 nouveaux membres	Septembre 2022	GRAEP & Réseau des ÉQ – Anna ReQUE – Sherri PIFED – A Ibrahim A.
3.4	Dynamiser des plateformes de réseautage et d'échange	Approbation	Réunion du CA Juin 2022	A Ibrahim Ahmed
3.5	Création d'une plateforme facile de communication au sein du CA	Six rencontres au cours de 2022	Tous les six semaines	Loïc Nsabimana

### Activités planifiées pour 2021-2022

No	Description	Indicateur	Temporalité	Responsable
3.6	Organiser des évènements de réseautage en virtuel et en présentiel	4 rencontres	Tous les six semaines	Marie-Philippe Lemoine
3.7	Tenir à jour les membres de la SQEP sur les activités à la SQEP	Parution dans Infolettre	Mensuellement	J S Quesnel
3.8	Organiser le colloque de la SQEP	Nombre de participants	Octobre 2022	J S Quesnel

# Positionnement et Rayonnement



## Axe 4

# Positionnement et Rayonnement

**OBJECTIF:** *Faire rayonner et améliorer le positionnement de la SQEP comme étant une organisation de référence en évaluation de programmes du Québec et dans le monde francophone*

## Vision pour le positionnement et le rayonnement de la SQEP

- ❖ L'image de marque est la représentation perçue par le public d'une organisation. L'image de marque est produite par la combinaison d'un ensemble de représentations résultant de relations entre elles lesquelles conduisent à être amené à servir de référentiel et vouloir influencer.
- ❖ Toutes les organisations sont contraintes par leurs environnements. Leur positionnement se définit par l'image qu'elle renvoie aux membres, prospects, concurrents et partenaires. Des facteurs déterminants sont la qualité des produits et services et la valeur ajoutée des prestations. D'autres facteurs qui jouent sont la stratégie de communication et l'é-réputation. L'analyse du positionnement a pour but de permettre d'envisager différentes situations stratégiques en fonction des contributions et influences que l'organisation souhaite avoir. Deux considérations clés sont: les bénéfices que retirent les membres par rapport à leurs besoins, la niche de services offerts tenant compte de ce qui est offert par d'autres organisations professionnelles d'évaluation de programme.
- ❖ Le rayonnement d'une organisation implique l'influence qu'elle a en raison de sa renommée et son prestige. Le rayonnement est l'influence qui se propage à partir d'une source intellectuelle dont le prestige exerce une grande attraction. Il passe inévitablement par la reconnaissance de ses services de qualité et la satisfaction de sa clientèle.
- ❖ Le positionnement et le rayonnement de la SQEP aide au développement de la professionnalisation de l'évaluation de programme au Canada, à l'international, particulièrement au sein de la Francophonie.

## Activités planifiées pour 2021-2022

No	Description	Indicateur	Temporalité	Responsable
4.1	Promouvoir la SQEP auprès des institutions publiques des entreprises privées des organisations sans but lucratif des organisations communautaires des institutions d'enseignement	10 rencontres par groupe cible	Janvier – Octobre 2022	IP – Anna Gueye EP-Mtl – M-P Lemoine EP – QC – Anna Gueye OSBL-Mtl – M-P Lemoine OSBL – QC – Anna Gueye OC-Mtl – M-P Lemoine OC-Qc – Anna Gueye IE – Mtl – M-P Lemoine IE – Qc – Anna Gueye
4.2	Renforcer les liens avec les finissant- e-s et diplômé-e-s dans les domaines d'études reliés à l'évaluation de programmes par des activités de réseautage	4 activités	Aux trois mois	Aïcha Ibrahim Ahmed

## Activités planifiées pour 2021-2022

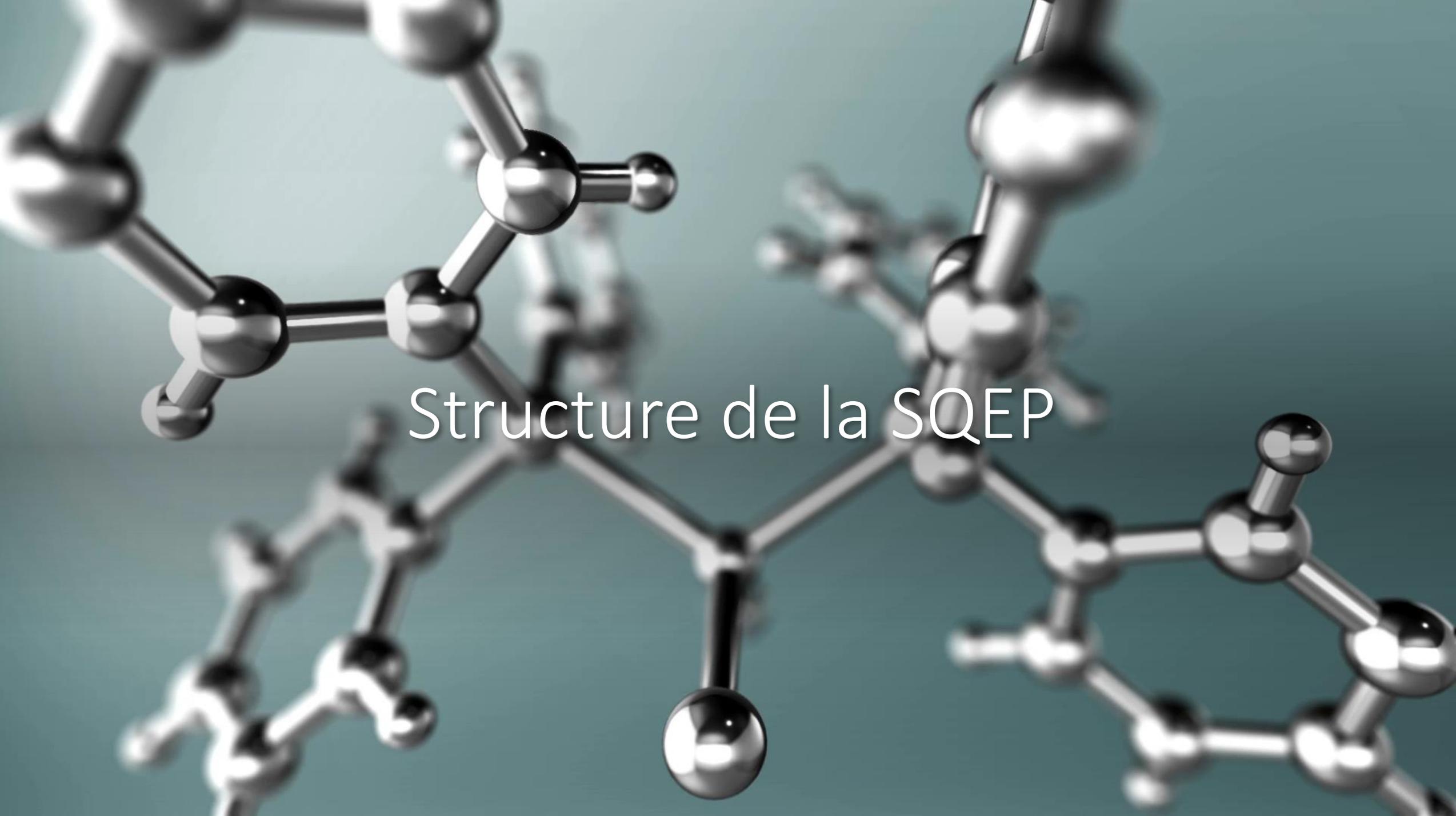
No	Description	Indicateur	Temporalité	Responsable
4.3	Organiser un concours de cas d'évaluation de programme et encourager les membres de la SQEP à participer au concours de la SCÉ	Un concours	Septembre 2022	Sherri Bisset
4.4	De concert avec la SCÉ faciliter des mentorat	3 cas	Février- - Octobre 2022	J S Quesnel
4.5	Contribuer aux missions des réseaux d'évaluatrices et évaluateurs en évaluation de programmes au-delà du Québec Représentation au CA de la SCÉ Représentation au CA du RFE Administratrice au CA de IDEAS Représentation dans EvalGender Représentation dans Re-ÉE	Participation visible  Nomination Nomination Élection Participation Participation	Janvier – Octobre 2022  Fait - Novembre 2021 Fait - Novembre 2021 En continu En continu En continu	Brice Dikoume Kanza Bennani Kanza Bennani Anna Gueye Loïc Nsabimana

## Activités planifiées pour 2021-2022

No	Description	Indicateur	Temporalité	Responsable
4.6	Contribuer aux missions des réseaux d'évaluatrices et évaluateurs en évaluation de programme au-delà du Québec Association algérienne d'évaluation Réseau national burundais d'évaluation Association djiboutienne d'évaluation Société guinéenne d'évaluation Association marocaine d'évaluation Association sénégalaise d'évaluation	Faire contact et organiser deux rencontres --- --- --- --- --- ---	Janvier – Octobre 2022  ---- ---- ---- ---- ----	Yamina Oulchi Loïc Nsabimana Aïcha Ibrahim Admed Anna Gueye Kenza Bennani Anna Gueye
4.7	Actualiser les informations paraissant sur le site internet de la SQEP	Actualisation réalisée	Février- Juin - Septembre 2022	Brice Dikoume
4.8	Bulletin de la SQEP	Relancement	Juin et Septembre 2022	Anna Gueye
4.9	Infolettre	Dissémination	Mensuel	J S Quesnel / Laval Villeneuve

**Activités planifiées pour 2021-2022**

No	Description	Indicateur	Temporalité	Responsable
4.10	Création d'un groupe consultatif d'éminences québécoises en évaluation de programme	Constitution du groupe	Juillet 2022	J S Quesnel
4.11	Accueillir la Conférence annuelle de 2023 de la SCÉ à Québec	Entente et programme	Avril 2022 à Mai 2023	J S Quesnel



Structure de la SQEP

# Structure de la SQEP 2021-2022

## Assemblée générale des membres

### Conseil d'administration

Président-e

Vice-Président-e (Montréal)

Vice-Président-e (Québec)

Trésorier-ère

Secrétaire

Ancien-ne Président-e

Administrateurs.trices

### Comités

Bureau de la SQEP

Comité de la  
Gouvernance

Comité de  
Formation  
*(Professionnalisation)*

Comité de la  
Francophonie  
*(Rayonnement)*

Comité des  
Finances

Comité de la  
Promotion  
*(Vie associative)*

Comité Colloque

Comité du Bulletin

### Représentations

Représentation  
RFÉ

Représentation  
SCÉ

Représentation  
Évaluateurs.trices  
Émergent.e.s

# Assemblée générale des membres

Conseil d'administration

Bureau de la SQEP

Comité des Finances

Comité de Gouvernance

Comité de la formation et des échanges (*Professionalisation*)

Comité de la promotion de l'évaluation (*Vie associative*)

Comité de la Francophonie (*Rayonnement*)

Comité du Bulletin

Comité du Colloque

# Responsabilités 2021-2022

Présidence du CA J S Quesnel

Coordination du BS J S Quesnel

Coordination du CF I-A Leclair-Malette

Coordination du CG J S Quesnel

Coordination du CFÉ M-P Lemoine

Coordination du CP Y Oulhaci

Coordination du CF Anna Gueye

Coordination du CB Anna Gueye

Coordination du CC J S Quesnel

Représentation  
au CA de SCÉ

Brice Dikoume

Représentation  
au CA du RFÉ

Kenza Bennani

Représentation  
Au Re-Ée

Loïc Nsabimana



Société québécoise  
d'évaluation de programme

*Pour tout complément d'information, n'hésitez pas à nous écrire à [info@sqep.ca](mailto:info@sqep.ca)*