



Société québécoise
d'évaluation de programme

Plan annuel 2022-2023

ÉBAUCHE
Pour soumission au
Conseil d'administration
Le 24 novembre 2022

La SQEP a été créée en 1989 en tant que société incorporée en vertu de la partie II de la Loi sur les corporations canadiennes. Elle est affiliée à la Société canadienne d'évaluation (SCE) et représente la section du Québec au sein de cette dernière.

La mission de la SQEP est

- de contribuer au développement de l'évaluation de programme, notamment en encourageant la recherche et le développement en évaluation de programme;
- de constituer un centre de référence, d'action, d'information et de formation pour les intervenants en évaluation de programme au Québec;
- d'être un lieu de rassemblement, d'échanges et de formation ouvert à tous les acteurs de l'évaluation des secteurs tant publics que privés;
- de prendre position sur des questions d'évaluation dans l'espace francophone.

Introduction

En octobre 2021, la SQEP s'est dotée d'un plan stratégique 2021-2024. La planification stratégique de la SQEP s'aligne avec celle de la Société Canadienne d'Évaluation (2019-2024) tout en voulant faire ressortir les spécificités et besoins de la communauté des évaluatrices et évaluateurs au Québec, au Canada, et dans l'espace francophone.

Un plan annuel sert de manière générale à clarifier et communiquer les axes d'intervention de même que les ressources et actions spécifiques qui devront être mises à contribution afin de réaliser la vision et la mission.

Le présent plan annuel est le deuxième de la période triennal 2021-2024. Il couvre les activités qui sont planifiées pour l'année 2022-2023.

Depuis le début de la pandémie du COVID-19, la SQEP a dû adopter une approche essentiellement digitale afin de continuer à servir ses membres. De ce fait, toutes les offres de formation, les colloques et l'assemblée générale annuelle, et autres événements de la SQEP se dérouleront en ligne durant l'année 2022-2023.

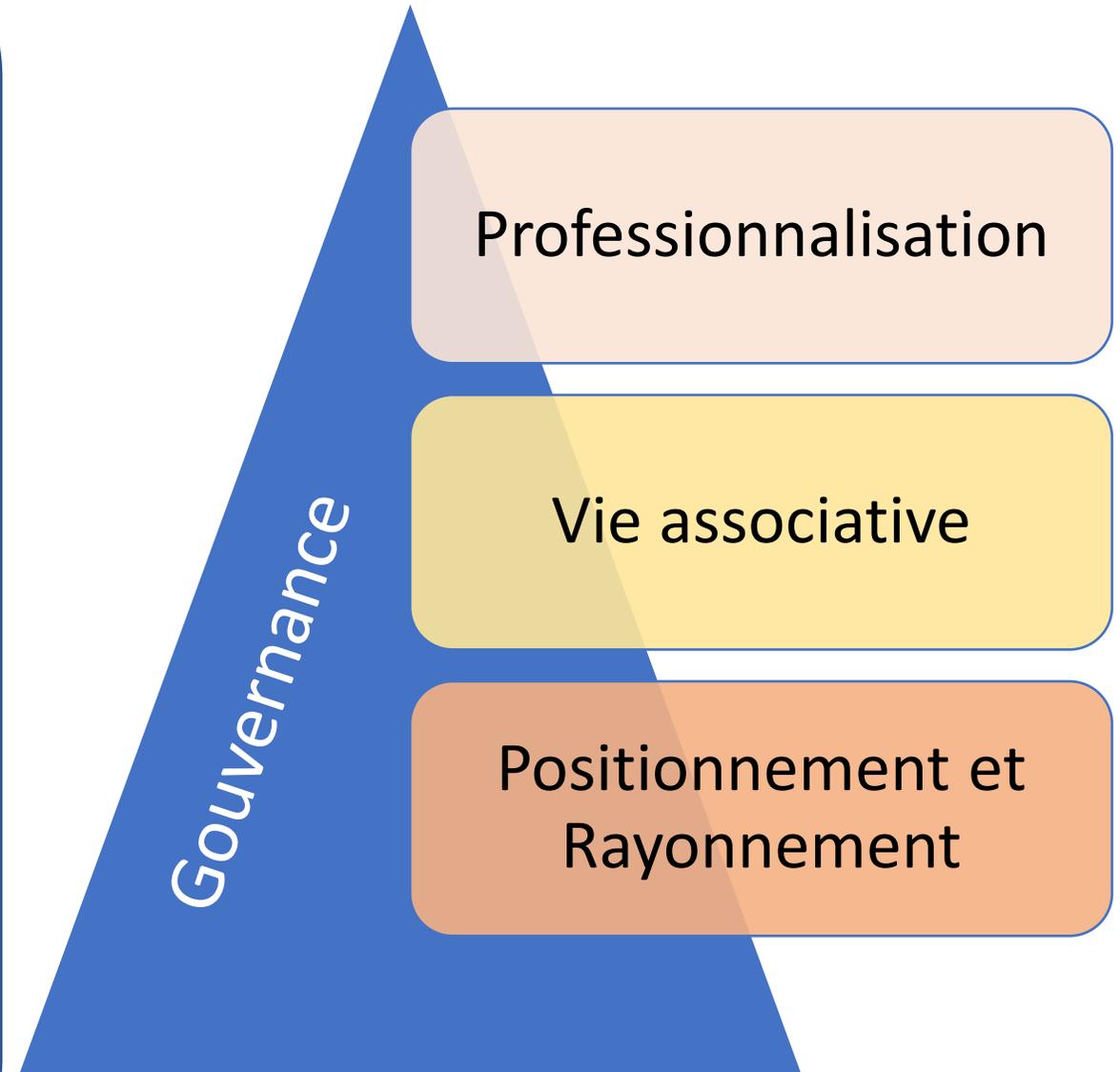
AXES STRATÉGIQUES 2021-2024 de la SQEP

Axe 1 – Gouvernance : Améliorer la structure et le fonctionnement de la SQEP

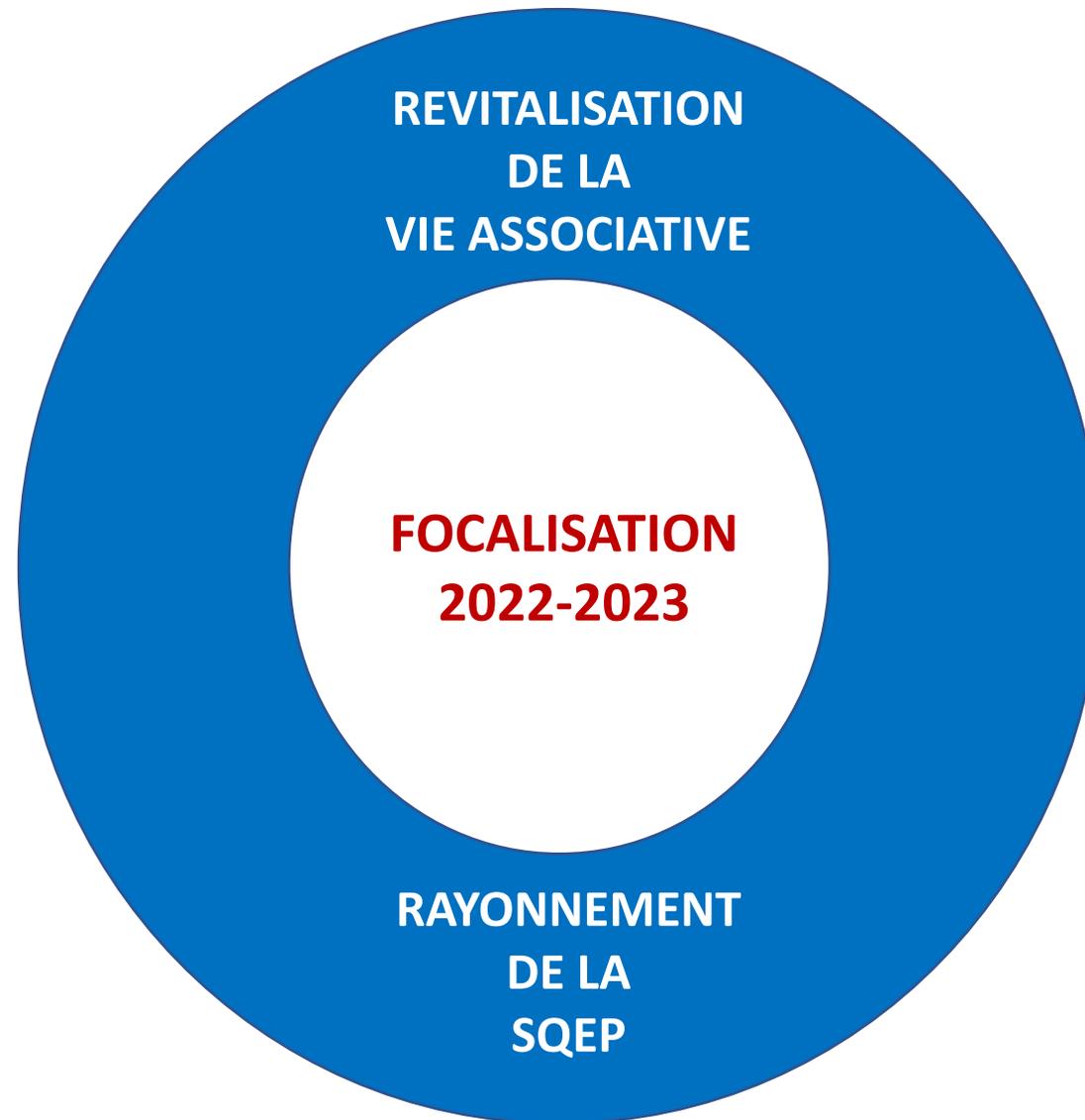
Axe 2 – Professionnalisation : Contribuer à la professionnalisation de l'évaluation de programme au Québec, au Canada, et à l'international

Axe 3 – Vie associative : Contribuer au renforcement de liens, d'échanges et de collaborations entre les membres de la communauté des évaluatrices et évaluateurs de programmes du Québec, au Canada, et à l'international

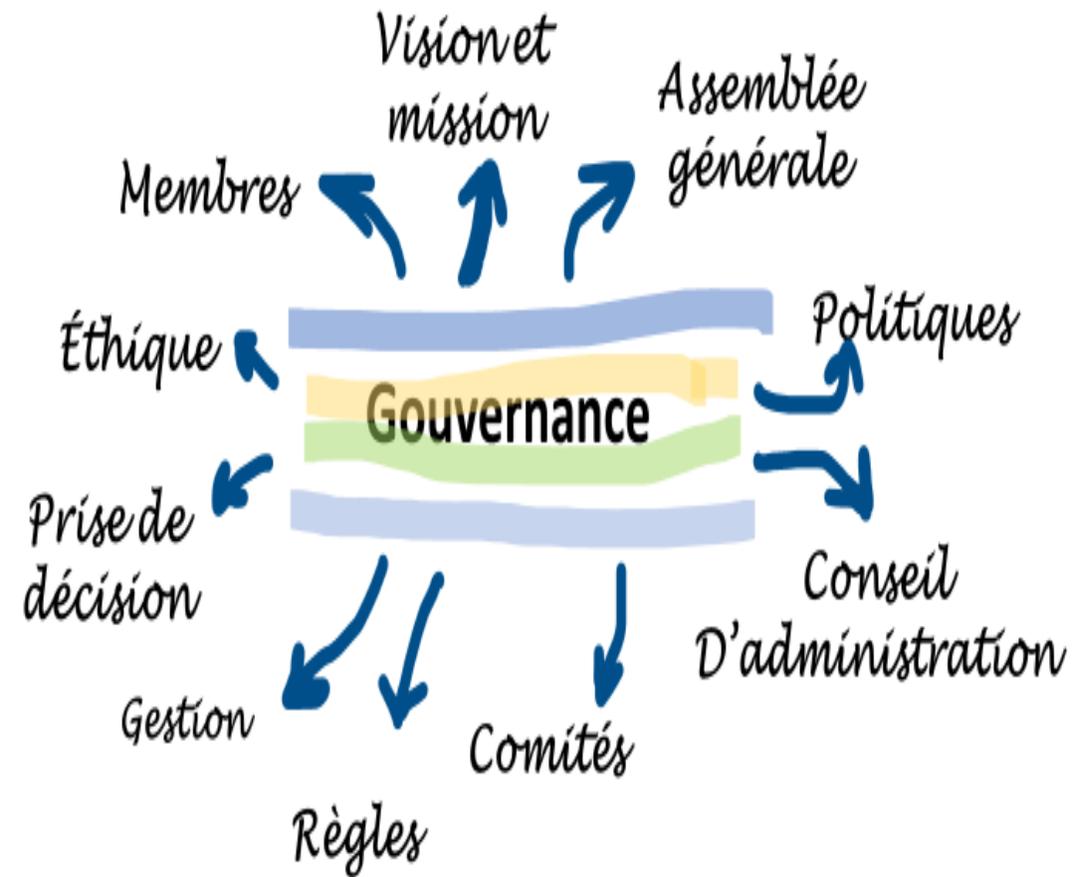
Axe 4 – Positionnement et Rayonnement : Faire rayonner et améliorer le positionnement de la SQEP comme étant une organisation de référence en évaluation de programme au Québec, au Canada, et à l'international



**Priorités
des
Priorités
Pour
2022-2023**



Bonne gouvernance



Vision pour la gouvernance de la SQEP – Rôle du conseil d'administration

- ❖ Le rôle des administrateurs/trices est d'assurer la saine gestion de la SQEP.
- ❖ Les administrateurs/trices ont un devoir de surveillance et de diligence.
- ❖ Les administrateurs/trices élu.es par l'assemblée générale sont porteurs des intérêts supérieurs de la SQEP.
- ❖ Le président de la SQEP est le chef d'orchestre du groupe d'administrateurs. Il doit s'assurer que chaque administrateur/trice apporte une valeur ajoutée aux décisions et activités du conseil d'administration.
- ❖ Les membres du conseil doivent entretenir des relations de collaboration et de respect entre eux ; ils/elles doivent viser les consensus et exprimer leur solidarité, notamment par la confidentialité des échanges.
- ❖ Les administrateurs/trices doivent être bien préparé.es pour les réunions du conseil.
- ❖ La composition du conseil devrait refléter la diversité de la SQEP. On doit privilégier l'expertise, la connaissance de l'évaluation de programme et la complémentarité avec les autres fonctions de gestion.
- ❖ Le conseil d'administration doit accorder toute son attention aux orientations stratégiques de la SQEP et passer le plus clair de son temps dans un rôle de réflexion stratégique.
- ❖ Le rôle des comités du conseil est crucial ; ceux-ci doivent alimenter la réflexion des membres du conseil et faire des recommandations.
- ❖ Le président du comité de gouvernance met en place une évaluation du fonctionnement et de la dynamique du conseil d'administration

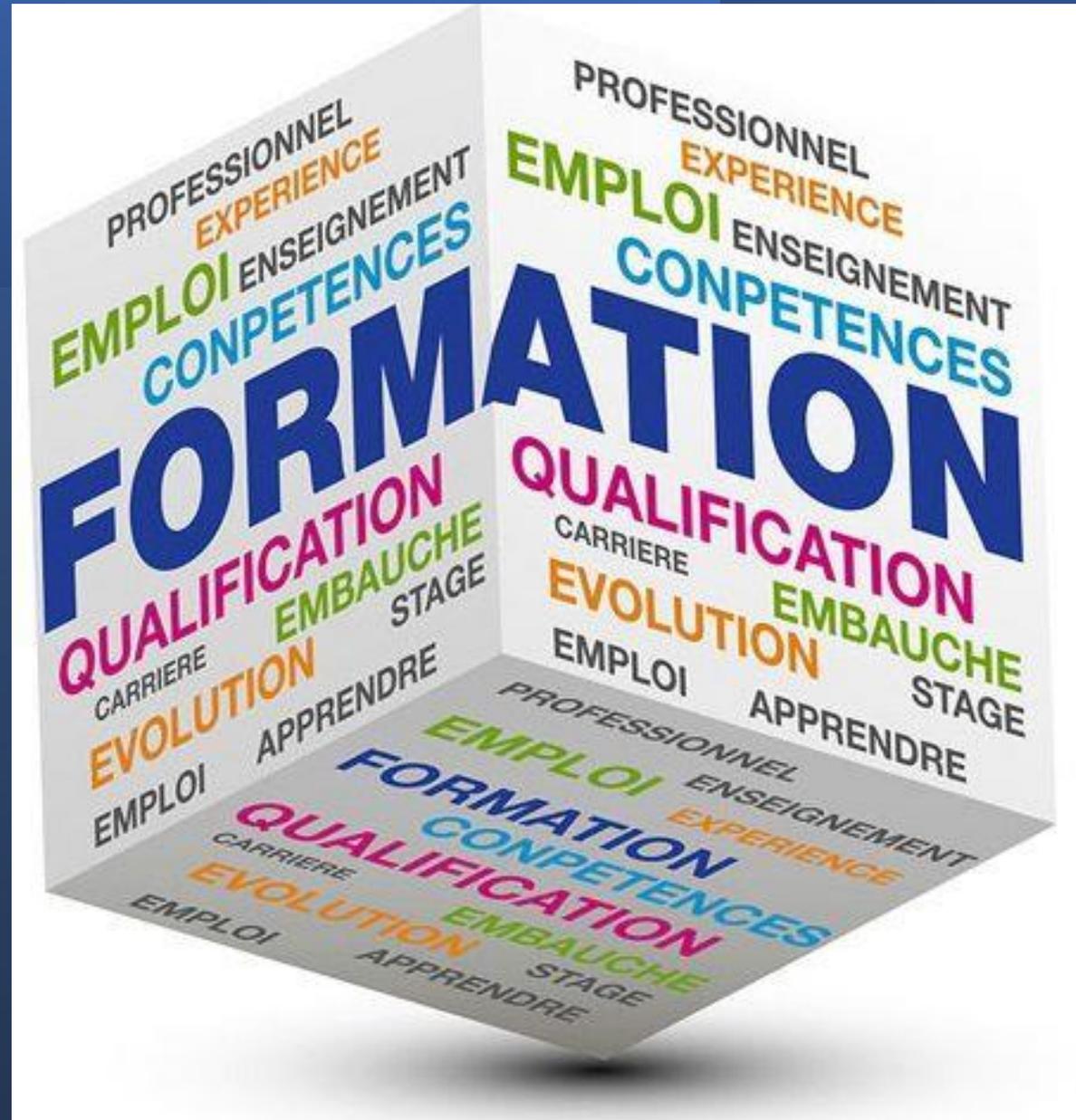
Activités planifiées pour 2022-2023

No	Description	Indicateur	Temporalité	Responsable
1.1	Réunions mensuelles du conseil	11 rencontres	Second mardi du mois à MIDI	J S Quesnel
1.2	Préparation d'un plan annuel	Approbation	2 ^{ème} réunion du CA Décembre 2022	J S Quesnel
1.3	Constitution des comités	7 comités permanents	1 ^{ère} réunion du CA Novembre 2022	J S Quesnel
1.4	Veiller à l'application des règlements et code de conduite dans les activités de la SQEP	Nombre d'infraction	En continu	J S Quesnel avec l'appui de Hadja N'Sira Balde
1.5	Mener une réflexion stratégique sur les besoins de prise en compte d'enjeux et de considérations sensibles à l'éthique, au genre, à la diversité et inclusion, au développement durable au sein des engagements de la SQEP	Positionnement sur la réflexion de la SCÉ concernant l'éthique Document de réflexion sur les autres thèmes	Avril 2023 Juillet 2023	Christian Doly avec la collaboration de Hadja N'Sira Balde et Loïc Nsabimana

Activités planifiées pour 2022-2023

No	Description	Indicateur	Temporalité	Responsable
1.6	Budgétiser le plan stratégique et les besoins financiers de la SQEP	Approbation	Réunion du CA Avril 2023	Denise Charline Teikeu
1.7	Réflexion pour stabiliser et équilibrer les sources de revenus de la SQEP	Approbation	Réunion du CA Mai 2023	Denise Charline Teikeu
1.8	Examiner la structure de cotisation de la SQEP, comparer avec les autres sections de la SCÉ et considérer s'il doit y avoir un taux de cotisation pour des membres internationaux	Approbation	Réunion du CA Septembre 2023	Denise Charline Teikeu avec la collaboration de Ada Seynabou Kane
1.9	Évaluation du fonctionnement du CA	Une évaluation annuelle	Octobre 2023	J S Quesnel avec l'appui de Hadja N'Sira Balde
1.10	Présider l'Assemblée générale des membres de la SQEP	Une rencontre	Octobre 2023	J S Quesnel

Professionnalisation de l'évaluation de programme



Vision pour la professionnalisation

- ❖ Un des rôles principaux de la Société canadienne d'évaluation (SCÉ), l'association professionnelle pour l'évaluation de programme au Canada, est de contribuer à la professionnalisation de la pratique de l'évaluation. La SQEP est la section québécoise de la SCÉ.
- ❖ La reconnaissance professionnelle indique que le membre possède le niveau de scolarité et l'expérience nécessaires à l'exercice de l'évaluation de programme. Aussi, il y a une obligation de poursuite de perfectionnement professionnel pour le maintien des connaissances et des habiletés dans le domaine d'évaluation de programme.
- ❖ Pour la professionnalisation de l'évaluation, il est nécessaire qu'il y ait:
 - **Une volonté d'améliorer la qualité et l'utilité des évaluations;**
 - **Des principes, normes, règles, standards, un code d'éthique, une déontologie;**
 - **Une politique institutionnalisant la fonction d'évaluation;**
 - **Des profils de compétences pour évaluateurs/trices;**
 - **Une formation de base et des formations spécialisées;**
 - **Une reconnaissance formelle, telle celle d'évaluateur/trice qualifié.e;**
 - **Un mécanisme d'assurance de qualité de l'exercice professionnel;**
 - **Un réseautage facilitant l'apprentissage et les échanges professionnels.**



Activités planifiées pour 2022-2023

No	Description	Indicateur	Temporalité	Responsable
2.1	Promouvoir l'obtention du titre d'évaluateur/trice qualifié.e	Présentation	Mars 2023	Anna Guèye
2.2	Créer un programme de formation axé sur les compétences	Approbation du programme par CA	Réunion du CA en Septembre 2023	Marie-Philippe Lemoine
2.3	Offrir des formations professionnelles	10 ateliers de formation	Un mensuellement	Marie-Philippe Lemoine
2.4	Octroi de bourses Marie Gervais (évaluateurs/trices émergeant)	2 bourses pour la conférence SCÉ 10 bourses pour le colloque SQEP	Juin 2023 Septembre 2023	Adja Seynabou Kane Adja Seynabou Kane
2.5	Actualiser l'inventaire des formations universitaires offertes au Québec	Mis à jour de l'inventaire du ReQUE	Septembre 2023	Adja Seynabou Kane

Activités planifiées pour 2022-2023

No	Description	Indicateur	Temporalité	Responsable
2.6	Afficher sur le site web de la SQEP les occasions de formation en français	Affichage régulier	A chaque mois	J S Quesnel Laval Villeneuve
2.7	Créer un plan pour un catalogue de vidéo formation	Proposition soumise au CA	Juillet 2023	Daniel Boutaud
2.8	Rendre disponible des ressources et outils de travail en évaluation de programme	Affichage régulier sur le site SQEP	Mise à jour à tous les mois	J S Quesnel Laval Villeneuve
2.9	Partager les opportunités d'emplois en évaluation de programme	Parution régulière dans Infolettre	A chaque mois	Christian Doly Laval Villeneuve
2.10	Constituer un affichage public de sociétés professionnelles québécoise en évaluation	Disponible sur le site de la SQEP	Septembre 2023	Hadja N'Sira Balde

Vie associative



A word cloud of French terms related to associative life. The words are arranged in a roughly triangular shape, with 'Association' being the largest and most central word. Other prominent words include 'Bénévolat', 'Partage', 'Solidarité', and 'Echanges'. Smaller words like 'Culture', 'Découverte', 'Créativité', 'Relation', 'Projets', 'Aide', 'Patrimoine', and 'Amitié' are scattered around the main cluster.

Solidarité Culture
Bénévolat Partage
Echanges Découverte
Créativité Association
Relation Aide Patrimoine
Projets Aide Amitié

Axe 3

Vie associative

OBJECTIF: *Contribuer au renforcement de liens, d'échanges et de collaborations entre les membres de la communauté des évaluateurs et évaluatrices de programmes du Québec et dans le monde francophone*

Vision pour la vie associative

- ❖ Une organisation est d'abord et avant tout un groupement de personnes réunies démocratiquement pour répondre collectivement à un besoin.
- ❖ Les membres donnent un sens, une légitimité et une direction à l'organisation. Ils sont appelés à lui fournir l'énergie nécessaire à l'accomplissement de sa mission.
- ❖ Le développement du pouvoir d'agir constitue un objectif majeur pour une organisation professionnelle et comprend
 - la présence d'une démarche d'action solidaire au sein de l'organisation;
 - la sensibilisation du groupe aux différentes problématiques à travers la délibération;
 - la reconnaissance mutuelle des personnes afin de mieux se solidariser et se soutenir;
 - l'implication grandissante des personnes au sein de l'organisation;
 - l'existence d'un processus d'apprentissage continu.
- ❖ Le désir de s'impliquer, de s'engager dans une organisation est lié au sentiment d'appartenance que les personnes développent entre elles et envers l'organisation. Des facteurs qui favorisent le sentiment d'appartenance et la motivation sont: a) le respect et la considération des membres; b) la réputation de l'organisation; c) l'implication au sein de l'organisation qui permet la réalisation de soi et le sentiment d'utilité à travers l'exercice de responsabilités et l'accomplissement de tâches stimulantes; d) la jouissance d'avantages, produits et services associés à l'adhésion influe sur l'identification des membres à l'organisation et e) une gestion transparente de l'organisation.

Activités planifiées pour 2022-2023

No	Description	Indicateur	Temporalité	Responsable
3.1	Cartographie des membres	Synthèse	Mai 2023	Adja Seynabou Kane
3.2	Stratégie de retention des membres	Approbation	Réunion du CA Juillet 2023	Adja Seynabou Kane
3.3	Dynamiser des plateformes de réseautage et d'échange	Rencontres biannuelles	Novembre 2022 à Juin 2023	Marie-Philippe Lemoine
3.4	Renforcer les liens avec les diplômé-e-s dans les domaines d'études reliés à l'évaluation de programmes	4 activités	Aux trois mois	Christian Doly en collaboration avec Hadja N'Sira Balde
3.5	Tenir à jour les membres de la SQEP informé/es sur les activités de la SQEP et de la Francophonie	Parution dans Infolettre	Mensuellement	J S Quesnel Anna Guèye Laval Villeneuve
3.6	Organiser le colloque de la SQEP	Programme Nombre de participants	Octobre 2023	J S Quesnel avec l'appui des membres du CA

Positionnement et Rayonnement



Axe 4

Positionnement et Rayonnement

OBJECTIF: *Faire rayonner et améliorer le positionnement de la SQEP comme étant une organisation de référence en évaluation de programmes du Québec et dans le monde francophone*

Vision pour le positionnement et le rayonnement de la SQEP

- ❖ L'image de marque est la représentation perçue par le public d'une organisation. L'image de marque est produite par la combinaison d'un ensemble de représentations résultant de relations entre elles lesquelles conduisent à être amené à servir de référentiel et vouloir influencer.
- ❖ Toutes les organisations sont contraintes par leurs environnements. Leur positionnement se définit par l'image qu'elle renvoie aux membres, prospects, concurrents et partenaires. Des facteurs déterminants sont la qualité des produits et services et la valeur ajoutée des prestations. D'autres facteurs qui jouent sont la stratégie de communication et l'é-réputation. L'analyse du positionnement a pour but de permettre d'envisager différentes situations stratégiques en fonction des contributions et influences que l'organisation souhaite avoir. Deux considérations clés sont: les bénéfices que retirent les membres par rapport à leurs besoins, la niche de services offerts tenant compte de ce qui est offert par d'autres organisations professionnelles d'évaluation de programme.
- ❖ Le rayonnement d'une organisation implique l'influence qu'elle a en raison de sa renommée et son prestige. Le rayonnement est l'influence qui se propage à partir d'une source intellectuelle dont le prestige exerce une grande attraction. Il passe inévitablement par la reconnaissance de ses services de qualité et la satisfaction de sa clientèle.
- ❖ Le positionnement et le rayonnement de la SQEP aide au développement de la professionnalisation de l'évaluation de programme au Canada, à l'international, particulièrement au sein de la Francophonie.

Activités planifiées pour 2022-2023

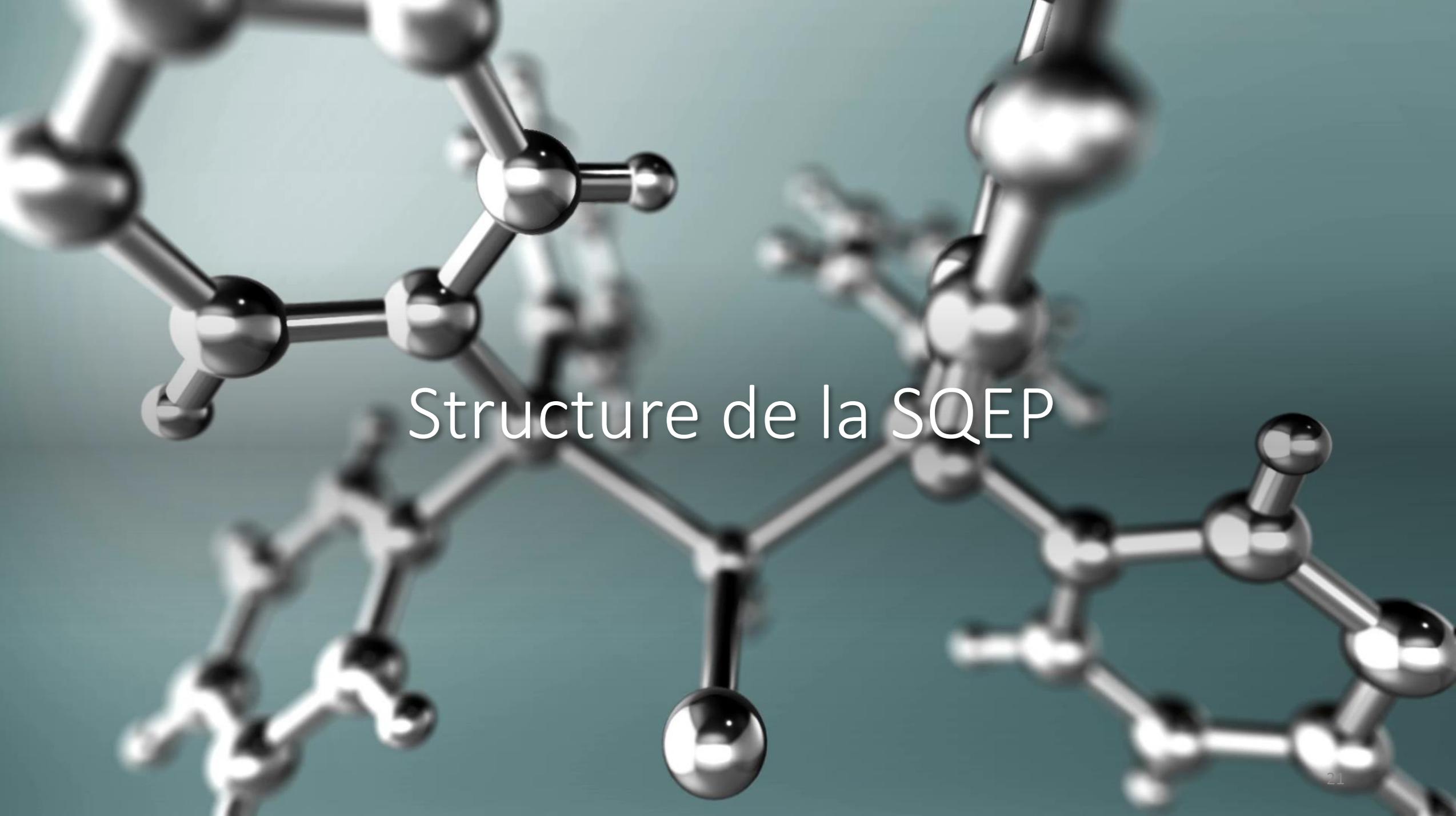
No	Description	Indicateur	Temporalité	Responsable
4.1	Promouvoir la SQEP auprès des institutions publiques des entreprises privées des organisations sans but lucratif des organisations communautaires des institutions d'enseignement	2 rencontres par groupe cible	Janvier – Octobre 2023	Daniel Boutaud avec l'aide des membres du CA
4.2	Contribuer aux missions des réseaux internationaux d'évaluation de programmes au-delà du Québec Représentation au CA de la SCÉ Représentation au CA du RFE Représentation au RE-ÉE	Participation visible Nomination Nomination Nomination	Janvier – Octobre 2023 Novembre 2022 Novembre 2022 Novembre 2022	François Monnou Anna Guèye Loïc Nsabimana

Activités planifiées pour 2022-2023

No	Description	Indicateur	Temporalité	Responsable
4.3	Contribuer aux missions des réseaux et associations nationales d'évaluation de programme au-delà du Québec	Faire contact et organiser des rencontres		
	Association marocaine d'évaluation (AME)	Deux	Fév et Juin	J S Quesnel
	Association sénégalaise d'évaluation (SenEval)	Deux	Janv et Juin	Anna Guèye
	Assoc. promotion de l'évaluation Mali (APEM)	7 webinaires	Nov à Oct	J S Quesnel
	Initiative Ivoirienne pour l'Évaluation (2IEval)	10 webinaires	Dév à Oct	J S Quesnel
	Réseau Burkinabé de Suivi Evaluation (RéBuSE)	Deux	Mars et Juin	Christian Doly /François Monnou
	Réseau Féminin en Suivi Évaluation EVALWOMEN	12 webinaires	Nov à Oct	Anna Guèye
	Réseau guinéen de suivi et évaluation (REGUISE)	11 webinaires	Nov à Oct	Anna Guèye
	Réseau national d'évaluateurs du Burundi (RNEB)	Deux	Mars et Juin	Loïc Nsabimana
	Réseau Togolais de l'Évaluation (RéTEva)	10 webinaires	Dec à Oct	Kossi Gumedzoe

Activités planifiées pour 2022-2023

No	Description	Indicateur	Temporalité	Responsable
4.4	Actualiser les informations paraissant sur le site internet de la SQEP	Actualisation réalisée	Février 2023 Juin 2023 Septembre 2023	Loïc Nsabimana
4.5	Bulletin de la SQEP	Publication	Septembre 2023	Anna Guèye
4.6	Infolettre	Dissémination	Mensuel	J S Quesnel / Laval Villeneuve
4.7	Création d'un groupe consultatif d'éminences québécoises en évaluation de programme	Rédaction d'une politique Nominations	Juillet 2023 Octobre 2023	J S Quesnel Avec la collaboration de Hadja N'Sira Balde
4.8	Congrès annuel 2023 de la SCÉ à Québec	Programme Participation	Avril 2022 à Juin 2023	Anna Guèye/J S Quesnel avec la collaboration des membres du CA.
4.9	État des lieux de l'évaluation au Québec	Rapport	Septembre 2023	J S Quesnel avec des ÉQ



Structure de la SQEP

Structure de la SQEP 2022-2023

Assemblée générale des membres

Conseil d'administration

Président-e

Vice-Président-e (Montréal)

Vice-Président-e (Québec)

Trésorier-ère

Secrétaire

Président-e sortant/e

Administrateurs.trices

Comités

Bureau de la SQEP

Comité de la
Gouvernance

Comité de
Formation
(Professionnalisation)

Comité de la
Francophonie
(Rayonnement)

Comité des
Finances

Comité de la
Promotion
(Vie associative)

Comité Colloque

Comité du Bulletin

Représentations

Représentation
RFÉ

Représentation
SCÉ

Représentation
Évaluateurs.trices
Émergent.e.s

Assemblée générale des membres

Conseil d'administration

Bureau de la SQEP

Comité des Finances

Comité de Gouvernance

Comité de la formation et des échanges (*Professionalisation*)

Comité de la promotion de l'évaluation (*Vie associative*)

Comité de la Francophonie (*Rayonnement*)

Comité du Bulletin

Comité du Colloque

Responsabilités 2022-2023

Présidence du CA J S Quesnel

Coordination du BS J S Quesnel

Coordination du CF Denise Charline Teikeu

Coordination du CG J S Quesnel

Coordination du CFÉ M-P Lemoine

Coordination du CP Hadja N'Sira Balde

Coordination du CF Anna Guèye

Coordination du CB Anna Guèye

Coordination du CC J S Quesnel

Représentation
au CA de SCÉ

François Monnou

Représentation
au CA du RFÉ

Anna Guèye

Représentation
Au Re-Ée

Loïc Nsabimana



Société québécoise
d'évaluation de programme

Pour tout complément d'information, n'hésitez pas à nous écrire à info@sqep.ca