



OFFRE D'EMPLOI

# Conseiller·e·s stratégiques profil évaluation

OFFRE D'EMPLOI



En plein déploiement,  
nous souhaitons nous  
adjoindre **deux**  
**conseillères / conseillers**  
**stratégiques, profil**  
**évaluation.**



# Ce que vous aurez à faire

- **Contribuer au développement** de notre offre de service d'accompagnement en évaluation en **contexte collectif** (mise en œuvre, effets, besoins, etc.), dans une approche axée sur le renforcement des capacités
- **Accompagner et développer les capacités évaluatives** de nos client·e·s dans l'élaboration de stratégies de changement en:

–

**Coconstruisant**

des plans

d'évaluation

– **Conseillant**

les

organisations

et les

collectifs sur

les méthodes  
et outils  
d'analyse  
qualitative et  
quantitative à  
privilégier  
– **Créant** des  
outils  
collaboratifs  
de cueillette  
de données  
– **Inventant**  
des nouvelles  
approches,  
favorisant des  
processus  
d'évaluation  
en contexte  
collectif,  
accessibles,  
pertinents et  
utiles  
– **Facilitant**  
**et animant**  
des  
processus  
collectifs de  
cueillette,  
d'analyse et

## de traitement de données

- **Concevoir et faciliter** des événements rassembleurs, des espaces de dialogue, de réflexions et de co-construction
- **Développer et animer** des espaces d'apprentissages et de transfert de connaissances (formation sur mesure, atelier participatif, communauté de pratique, etc.)
- **Rédiger** des rapports, des synthèses et des présentations lorsque nécessaires
- Concevoir des **outils d'animation** et/ou des documents de référence

- **Identifier, recevoir et analyser** les demandes des client·e·s
- Rédiger des offres de services et des ententes de services
- Assurer une **liaison de qualité** avec les client·e·s
- Veiller au **respect des ententes** de services
- Assurer la **coordination** de projets internes et externes

## Compétences

- Capacité de travailler en mode de cocréation et de collaboration

# personnelles

# recherchées

- Capacité d'assurer un rôle-conseil
- Curiosité et approche innovante
- Autonomie et approche proactive
- Réflexivité
- Souci de la qualité et de l'approche client
- Fibre entrepreneuriale
- Capacité à s'adapter et à mener différents projets simultanément
- Souplesse au niveau de l'horaire de travail selon les activités

# Compétences techniques recherchées

- Connaissances en processus d'évaluation en contexte collectif
- Connaissances en évaluation participative
- Connaissances en processus d'évaluation de programme ou de projet
- Connaissances en méthodologie de recherche qualitative et quantitative
- Connaissances de méthodes d'animation participatives et collaboratives
- Connaissances des processus de planification, développement organisationnel et formation
- Capacité rédactionnelle et de

## révision

- Très bonne maîtrise du français parlé et écrit
- Bonne compréhension de l'anglais écrit, l'anglais parlé un atout
- Curiosité et désir d'explorer le rôle-conseil en mode numérique
- Connaissance de la mobilisation des collectivités et des approches de développement local, un atout
- Détenir un permis de conduire

Formation  
et

- Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée



# expérience

(évaluation, sciences sociales, par ex : gestion de projets, développement organisationnel, andragogie, développement territorial, animation culturelle, etc.).

- Expérience pertinente demandée : poste de conseiller stratégique intermédiaire – minimum de 1 à 2 années ; poste de conseiller stratégique sénior – minimum de 5 années
- Expérience en animation de groupes
- Expérience dans le domaine de la consultation, un atout
- Expérience en planification collective, un atout

# Pourquoi rejoindre Dynamo?

Venir chez Dynamo, c'est travailler sur des mandats inspirants avec une équipe inventive, ouverte et stimulante. **Mais ce n'est pas tout.**

## Nous offrons

- 35 heures / semaine
- Le travail se réalise actuellement en mode hybride : télétravail et présence au bureau
- Postes permanents avec assurances collectives (50% payé par l'employeur)
- Salaire concurrentiel pour le secteur

- **Entrée en poste souhaitée : 23 novembre**

# Comment postuler?

Veillez faire parvenir votre CV accompagné d'une lettre de présentation avant le **26 octobre, 9h00** à [clrobert@dynamocollectivo.com](mailto:clrobert@dynamocollectivo.com)

*Nous encourageons les personnes immigrantes et issues de l'immigration à déposer leur candidature.*

*Les personnes de l'extérieur de Montréal sont encouragées à*

*postuler dans la  
mesure où elles sont  
prêtes à travailler en  
mode virtuel et à se  
déplacer dans la  
région de Montréal  
régulièrement.*

Postuler >

Envie  
d'en  
savoir  
plus

Venez rencontrer  
notre équipe pour en  
savoir plus sur notre  
travail en rôle conseil  
et notre mission. Nous  
organisons un  
*Dynamood* en mode  
virtuel le mercredi 21  
octobre de 17h à 19h.

# sur Dynamo?

Participer au Dynamood >

**Vous  
avez un  
besoin?  
Un  
projet?  
Une  
question?**

Nous sommes là  
pour y répondre

Nous contacter >

Abonnez-  
vous à  
notre  
infolettre!

Courriel

S'abonner



**NOUS  
CONTACTER**

**NOUS  
TROUVER**

**NOUS SUIVRE**

514-388-1110

info@dynamocollectivo.com

Bureau

Administratif

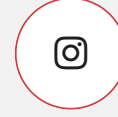
4050 Rue

Molson

Suite 340

Montréal,

QC H1Y 3N1



© 2020 Dynamo. Tous droits réservés.

Conception web par **TREIZE**



**Centraide  
du Grand Montréal**