

SPÉCIALISTE EN ÉVALUATION DE PROGRAMME

Pour consulter les postes disponibles à l'externe, veuillez consulter la section « carrières et bénévolat (<https://hopitalmontfort.com/fr/carriere-et-benevolat>) » du site internet de l'Hôpital Montfort.

Numéro de concours : J0719-1196

Titre du poste : Spécialiste en évaluation de Programme

Numéro de poste : 09357

Catégorie d'emploi : Institut du Savoir Montfort

Type de poste : Temporaire temps complet

Équivalent temps complet (%) : 100

Convention collective / Recueil : Non-syndiqué

Horaire de travail :

Jour

Rotation

Durée : Approx. 16 semaines

Nombre de postes : 1

Ville, province, pays : Ottawa, Ontario, Canada

Salaire : 39.93 \$ - 47.53 \$/heure

Information sur l'entreprise

L'Institut du Savoir Montfort (ISM), c'est un pilier dans la mobilisation et la valorisation du savoir, au profit de la santé des communautés. Avec ses partenaires, l'ISM améliore la performance des personnes, des pratiques et des systèmes, pour préparer la relève en santé en français. En 2015, Montfort s'est joint au palmarès des 40 principaux hôpitaux de recherche au Canada grâce aux activités de l'ISM. L'Institut du savoir Montfort vise à devenir un vecteur de changement qui revigore le savoir dans le secteur de la recherche et de la formation en santé.

Sommaire des responsabilités

Sous la responsabilité du Gestionnaire du Développement Professionnel continue, le titulaire devra mettre en œuvre et activement participer à la réalisation de l'évaluation du programme de simulation de l'Institut du Savoir Montfort (ISM).

Profil d'exigences

- Une formation au niveau de la maîtrise, dans laquelle des cours d'évaluation sont inclus;
- 2 ans d'expérience dans un poste relié à la mise en œuvre et la participation active à l'évaluation de programme, incluant la rédaction de rapports d'évaluation.

Atout

- Titre de ÉQ selon la société canadienne d'évaluation

Compétences clés

- Capacité d'analyse
- Démontrer une capacité à élaborer, diriger et organiser un plan de travail
- Agir comme leader dans le cadre du projet d'évaluation
- communication efficace écrite et visuelle
- Établir une communication interpersonnelle efficace et respectueuse
- Travailler en équipe

Déclaration

Dans le présent document, le genre unique est utilisé afin d'alléger le texte et se veut inclusif de tous.

Équité en matière d'emploi

L'Hôpital Montfort souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi et invite les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les minorités visibles à poser leur candidature.

Si vous avez besoin de mesures d'adaptation durant le processus de sélection, veuillez nous aviser par courriel au rh@montfort.on.ca (mailto:rh@montfort.on.ca) dès que possible. Nous mettrons ainsi en place toutes les mesures d'adaptation requises pour vous permettre d'être évalué de manière juste et équitable. L'Hôpital Montfort étudie en toute confidentialité les demandes de mesure d'adaptation et se réserve le droit de requérir des documents justificatifs.

Un accusé de réception sera envoyé. Seules les personnes sélectionnées pour un examen / entrevue seront contactées.