



POSTE DE COOPÉRANTE OU COOPÉRANT VOLONTAIRE

Par sa mission, Oxfam s'engage à promouvoir le bien-être des enfants, des jeunes, des femmes et des hommes.

Oxfam a une politique de tolérance zéro contre tout comportement allant à l'encontre de son code de conduite, y compris le harcèlement, l'exploitation et l'abus sexuels, ainsi que le manque d'intégrité, la corruption et la fraude.

Pour se faire, Oxfam s'assurera de recruter des gens qui démontrent les mêmes valeurs et s'attend à ce que toute personne œuvrant déjà au sein de l'organisation partage et incarne cet engagement.

CONSEILLÈRE OU CONSEILLER TECHNIQUE EN SUIVI, ÉVALUATION, APPRENTISSAGE ET REDEVABILITÉ (SEAR)

PAYS	Haïti
VILLE (lieu d'affectation)	Port-au-Prince (avec déplacements fréquents en zone rurale)
DURÉE DU CONTRAT	1 ^{er} juin 2019 au 30 novembre 2019

Poste non accompagné. Aucune prise en charge de personnes accompagnatrices par Oxfam-Québec.

ORGANISATIONS PARTENAIRES:

L'ensemble des partenaires d'Oxfam dans le pays d'affectation recevant un appui pour le renforcement de leurs capacités spécialement en suivi et évaluation dans le cadre du programme ACCÈS INNOVATION (PAI). Il s'agit principalement d'organisations de la société civile.

CONTEXTE DU POSTE

Oxfam-Québec contribue à la programmation d'Oxfam en Haïti par le biais de son Programme de Coopération volontaire (PCV), Programme Accès Innovation (PAI), et la mise en œuvre de projets thématiques. L'objectif principal du PAI est de renforcer les capacités et le rendement des organisations de la société civile en tant qu'acteurs capables de développer de nouvelles pratiques dans leur propre milieu, ainsi que d'améliorer les conditions de vie des populations. Le PAI vise également à ce que les organisations partenaires soient en mesure de contribuer aux

stratégies de développement de leur pays, de manière à ce que celles-ci soient porteuses de solutions durables à la pauvreté et à l'injustice.

La stratégie centrale du programme ACCÈS INNOVATION (PAI) repose sur l'assignation dans les pays d'intervention de conseillères et de conseillers techniques canadiens (ou résidents permanents) ayant pour mandat d'accroître les capacités techniques, administratives et financières des organisations partenaires locales. Ces appuis doivent permettre aux partenaires d'innover et de générer des changements durables dans leur milieu en matière de croissance économique, de sécurité alimentaire, d'égalité entre les sexes, de bonne gouvernance et de viabilité de l'environnement. Dans cette optique, le programme privilégie le développement de modèles et d'approches d'intervention innovants à travers une démarche qui sera soutenue par un réseau de partenaires canadiens composés d'organisations reconnues de la société civile, d'instituts de recherche ainsi que d'entreprises socialement responsables.

Pour répondre à ces défis, le programme s'est doté d'un système de suivi, évaluation et apprentissages basé sur l'approche commune d'Oxfam, CAMSA. Ce système doit permettre (au niveau global et dans chaque pays) de générer des apprentissages-clés, d'améliorer systématiquement les stratégies du PAI ainsi que de répondre adéquatement aux engagements pris par Oxfam envers son bailleur de fonds, les partenaires et les populations appuyées. Le PAI entame la dernière année de sa programmation et le mandat se concentrera autour de la capitalisation des expériences du PAI.

DESCRIPTION DES TÂCHES

Sous la responsabilité hiérarchique de la Coordinatrice du PAI et en étroite collaboration avec le Coordonnateur du Suivi, Apprentissage et Financement, ainsi que ses collègues d'Oxfam (pays, région, siège d'Oxfam-Québec), le Conseiller ou la Conseillère en suivi, évaluation, apprentissages et redevabilité effectue son mandat afin d'assurer l'atteinte des résultats du PAI et l'appui aux partenaires dans son champ d'expertise. Il/Elle travaillera aussi en étroite collaboration avec ses autres collègues de l'équipe.

En conformité avec les politiques, les normes et les procédures d'Oxfam, la conseillère ou le conseiller assume les responsabilités suivantes :

Système de suivi, évaluation et apprentissage (SEA) et gestion des partenaires

- S'approprier l'approche commune d'Oxfam en matière de suivi, évaluation, apprentissage et responsabilité sociale (appelée CAMSA) ainsi que le système SEA conçu spécifiquement pour le programme;
- Contribuer à la révision du cadre de partenariat d'Oxfam en Haïti;
- Mettre en œuvre une stratégie de sortie pour les partenaires qui ne rentrent pas dans le cadre de partenariat projeté par Oxfam Haïti;
- Coordonner le suivi et l'amélioration du système de suivi, évaluation et apprentissage du PAI dans le pays;
- Appuyer les partenaires dans la collecte, gestion, analyse, et utilisation des données lors du suivi et de l'évaluation de projet, afin de favoriser la transparence et la redevabilité aux populations bénéficiaires;
- Coordonner et effectuer des évaluations des projets mis en œuvre par les partenaires locaux dans le cadre du fonds de développement de l'innovation et des moyens

<p>innovants;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Coordonner le processus de capitalisation des expériences du PAI; • Appuyer la documentation des apprentissages et des innovations développées par Oxfam et ses partenaires (leçons apprises, bonnes pratiques, témoignages, etc.). <p>Réseaux d'expertise</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participer à la communauté de pratiques d'Oxfam portant sur le suivi, évaluation et apprentissage ; • Coordonner la participation d'Oxfam et des partenaires à des échanges d'expériences et des événements d'apprentissage; • Contribuer à faire rayonner les expertises d'Oxfam et celles de ses partenaires dans des réseaux nationaux et internationaux (articles, conférences, vidéos, témoignages, etc.); • Participer aux efforts de développement au Canada pendant et après le mandat outre-mer en contribuant au rayonnement du programme, des projets, des partenaires, etc. par des témoignages, des histoires de vie, des photos, des citations, etc.
--

EXIGENCES

Profil de compétences	
STATUT	Être citoyenne ou citoyen canadien ou posséder le statut de résident permanent.
SCOLARITÉ	<ul style="list-style-type: none"> • Diplôme universitaire en sciences sociales, gestion de projets, évaluation de programmes ou autre domaine pertinent.
EXPÉRIENCE DE TRAVAIL	<ul style="list-style-type: none"> • Au moins trois (3) années d'expérience pertinente dans le domaine du suivi, évaluation et apprentissage. • Expérience de travail en équipe multidisciplinaire. • Expérience de travail en développement international (atout).
EXPÉRIENCE DE TRAVAIL À L'INTERNATIONAL ET DANS LE PAYS	Expérience de travail en Haïti, et connaissance du créole (un atout).
COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES POUR CE POSTE	<ul style="list-style-type: none"> • Maîtrise des mécanismes de suivi, évaluation et apprentissage utilisant la gestion axée sur les résultats (GAR). • Compétences interculturelles. • Communication orale et écrite. • Multitâches. • Facilitation et animation de groupes • Conception et adaptation d'outils de formation et de collecte de données
LANGUE(S) DE TRAVAIL	Français et Créole

MAÎTRISE DES OUTILS INFORMATIQUES	Maîtrise de la suite Microsoft Office 2010 (Word, Excel, Outlook et PowerPoint) et Skype. Maîtrise des logiciels de traitement de données (atout)
COMMUNICATION ORALE ET ÉCRITE	Excellentes capacités de communication en français parlé et écrit. Communication en Créole (un atout)
CAPACITÉ EN RÉDACTION DE TEXTE	Bonne capacité en rédaction de textes, rapports, guides et outils de formation et de collecte de données
QUALITÉS RECHERCHÉES	<ul style="list-style-type: none"> • Adhésion à la mission et aux valeurs d'Oxfam, incluant la promotion du respect de l'environnement, de la participation des jeunes et de l'égalité entre les femmes et les hommes. • Leadership inclusif. • Diplomatie et bon jugement. • Capacité à travailler en équipe. • Autonomie et initiative. • Professionnalisme. • Capacité à travailler sous pression.

CONDITIONS :

<ul style="list-style-type: none"> • Allocation mensuelle: Montant en fonction du coût de la vie dans le pays d'affectation; • Billet d'avion aller-retour; 	<ul style="list-style-type: none"> • Assurance déplacement voyage; • Montant pour le logement.
---	--

POUR POSTULER:

Ce poste vous intéresse ? Postulez en ligne et Faites parvenir votre candidature (CV et lettre d'intérêt) :

<https://oxfam.qc.ca/emplois/poste/port-au-prince-cooperation-volontaire-suivi-evaluation-apprentissage-et-redevabilite-sear/>

Oxfam-Québec souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Nous remercions toutes les candidates et candidats pour leur intérêt mais seules les personnes sélectionnées seront contactées.

Prière de ne pas téléphoner.

Cet affichage est conditionnel à l'obtention du financement par le bailleur de fonds.

