

Conseiller.ère polyvalent.e gestion de projets et impact stratégique

Organisme :

ENAP

Région :

Montréal

Durée :

Permanent

Secteur d'activité :

Général

Ville :

Montréal

Date publié :

2021-11-01

Site internet :

<https://www.cremcv.com/>

[Voir toutes les offres](#)

Description de l'offre

EN VOUS JOIGNANT À NOTRE ÉQUIPE, VOUS SEREZ NOTAMMENT APPELÉ.E À :
Sous l'autorité hiérarchique du directeur du CREMVC, le/la titulaire du poste soutient la planification, le déploiement et le suivi du positionnement stratégique et l'impact social de l'organisation à Montréal et auprès des partenaires. Le/la conseiller.ère polyvalent.e accompagne et offre un soutien stratégique et opérationnel pour l'amélioration des processus de planification des initiatives stratégiques et l'atteinte des objectifs organisationnels. Il/elle identifie les opportunités de financement pertinentes ainsi que les modèles d'intervention ayant un fort potentiel d'impact. Il/Elle développe les outils de suivi et d'évaluation des apprentissages issus des activités mises en oeuvre par le CREMVC et contribue activement aux activités d'information, de transfert des connaissances et des apprentissages.

Tâches

Recherche, analyse et veille stratégique

- * Prendre connaissance, analyser et structurer des données sur l'employabilité produites à l'échelle du Québec afin de soutenir la prise de décision
- * Réaliser et mettre à jour une cartographie des acteurs oeuvrant dans le domaine de l'employabilité
- * Effectuer et mettre à jour les opportunités de financement pour l'organisme
- * Assurer une veille stratégique des projets innovants en employabilité
- * Analyser les projets existants en employabilité au Québec et/au Canada afin d'identifier les interventions intéressantes et innovantes reliées à la mission de la CREMVC.

Opérations

- * Contribuer au développement de la théorie de changement de la CREMVC dans une perspective holistique
- * Contribuer à la démarche annuelle de la planification opérationnelle des activités
- * Développer un système de suivi et d'évaluation de la pertinence, la faisabilité et l'impact social potentiel des programmes de la CREMVC.
- Contribuer au développement des processus opérationnels ainsi que des outils de suivi et d'évaluation des interventions de l'organisation

- Contribuer au développement des indicateurs de performance et mesurer les impacts des interventions de l'organisation sur la clientèle directe (employés) et indirecte (entreprises)
- * Contribuer à la préparation des budgets de programme et assurer leur suivi.
- * Suivre et appuyer la mise oeuvre des programmes avec les partenaires.
- * Proposer et mettre en oeuvre des initiatives de renforcement des capacités des équipes notamment sur les mesures de performance, d'impacts et d'apprentissage continu
- * Produire et maintenir des outils collaboratifs conçus de manière à faciliter la mobilisation des partenaires;
- * Préparer et diffuser des séances d'information, de formation et de partage en communauté de pratique auprès des intervenants et auprès des partenaires ;
- * Appuyer les processus et l'élaboration des rapports de reddition de compte en fonction des exigences des bailleurs.

Compétences recherchées

À PROPOS DE VOUS

- * Diplôme universitaire en administration publique ou dans un domaine pertinent, ou expérience de travail dans le secteur.
- * Formation en évaluation, un atout.
- * Excellente maîtrise du français et de l'anglais tant à l'oral qu'à l'écrit.
- * Expérience d'environ 3 ans dans une organisation, privée ou publique, en gestion de programmes, incluant : élaboration, exécution et évaluation de programmes.
- * Expérience de collaboration avec les divers paliers de gouvernement, en financement de projets et expérience accrue en développement de partenariats.
- * Connaissance des enjeux sociaux et de l'employabilité en particulier, un atout.
- * Capacité avérée à travailler en collaboration
- * Capacité à s'adapter dans un environnement changeant
- * Capacité à faire preuve de jugement, d'initiative, de diplomatie et de tact.

PROFIL DE LA CANDIDATE OU DU CANDIDAT IDÉAL

- * Engagement - passionné par la résolution des enjeux sociaux contemporains, au fait des avancées du secteur
- * Ingéniosité - capacité de dégager des solutions innovantes devant des problèmes complexes.
- * Initiative - propension à développer des idées et faire avancer les choses.
- * Sens des affaires - capacité de faire des liens entre les innovations et leur potentiel financier.

Condition de travail

Créé en 1984, le CREMCV (Centre de ressources en employabilité Montréal Centre-Ville) a pour mission de favoriser l'employabilité des chercheurs d'emploi. Nous aidons les individus à trouver un emploi correspondant à leur objectif professionnel, rétribué à un salaire juste, qui leur permette de se réaliser tout en leur apportant une reconnaissance sociale. Un financement d'Emploi-Québec nous permet d'offrir nos services gratuitement.

POURQUOI JOINDRE LE CREMCV?

Mission inspirante et transformatrice
Environnement collaboratif et stimulant
Opportunité de déployer son plein potentiel
Rémunération et avantages sociaux compétitifs.

Instructions spécifiques

Merci de nous faire parvenir un CV et une lettre de recommandation à l'adresse suivante au plus tard le 20 novembre 2021 à minuit (heure de Montréal): sboussiki@cremcv.com

Programme d'égalité en emploi

Le CREMCV souscrit aux principes d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Nous vous saurions gré de nous faire part de tout handicap qui nécessiterait un aménagement technique et physique adapté à votre situation lors du processus de sélection. Soyez assuré que nous traiterons cette information avec confidentialité.

Document(s)

- [poste-conseillerere-gestion-de-projets-et-impact-socialcremcv20211101.pdf](#)

Cette offre provient du site <https://www.sqep.ca/>